

SIT ACADEMY

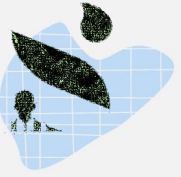
ESPECIALÍZATE EN SELECCIÓN DE PERFILES IT.

DIFERÉNCIATE Y DESTACA SOBRE EL RESTO

info@seleccionperfilesit.com | www.seleccionperfilesit.com | +34616100890



TEMARIO
PREMIUM

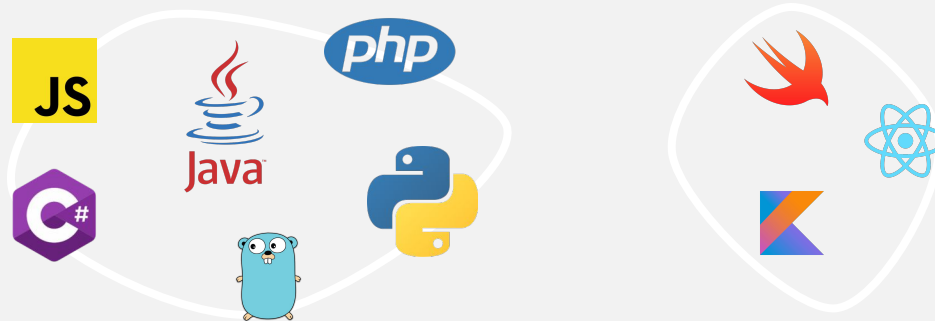


MÓDULO 01



Desde cero

- Lenguajes y frameworks más demandados por las empresas
- ¿Qué hace destacar a un IT Recruiter? Pasos para tener éxito, con ejemplos reales
- Soft y hard skills más importantes para el IT Recruiter
- Tendencias del sector tecnológico. Información de mercado
- Lo más importante del desarrollo web:
- Frontend y Backend. Ejemplo práctico
- Programación desde cero. Lenguajes y tecnologías para desarrollar una página web



MÓDULO 02

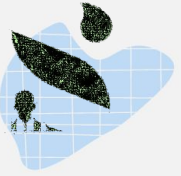


Lenguajes y tecnologías

- Lenguajes y frameworks más demandados por las empresas
- Frameworks y librerías. Principales diferencias y ejemplos
- Qué es una API Rest y su importancia en el mundo del software. Ejemplos prácticos y tipos de API que existen
- Bases de datos SQL (relacionales) y NoSQL (no relacionales)



MÓDULO 03



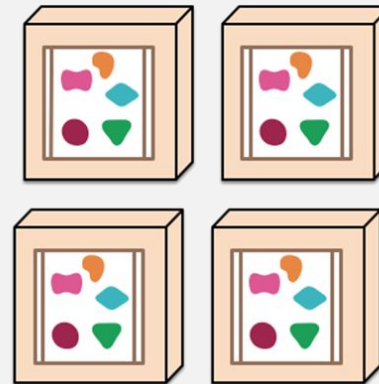
Tipos de arquitectura web

- Arquitectura monolítica
- Arquitectura microservicios
- Ejemplos prácticos para cada caso

A monolithic application puts all its functionality into a single process...



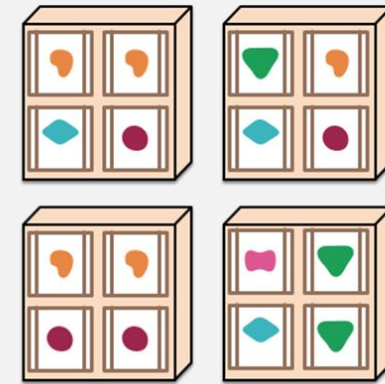
... and scales by replicating the monolith on multiple servers



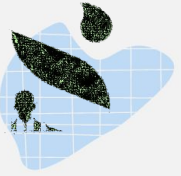
A microservices architecture puts each element of functionality into a separate service...



... and scales by distributing these services across servers, replicating as needed.



MÓDULO 04

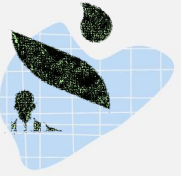


Áreas y perfiles

- Proyecto vs Producto: Protagonistas que intervienen
- Perfiles IT más demandados. Los perfiles que te encontrarás en la gran mayoría de casos a nivel profesional
- Seniority levels: Ejemplo práctico de **Google**
- Design
- QA
- Mobile
- Data
- Infraestructura



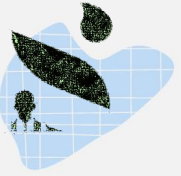
MÓDULO 05



Estructura de entrevista

- Pasos a seguir para entrevistar a candidatos tecnológicos con efectividad y ofreciendo la mejor CX.
- Cómo detectar el grado de seniority de un candidato más allá de los años de experiencia.

MÓDULO 06

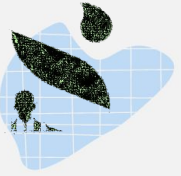


Proceso de selección IT

- Buenas prácticas: Proceso de Recruiting IT completo
- Briefing: Reunión con el Hiring Manager. Cómo podemos generar confianza y mayor impacto en nuestros clientes internos y externos
- Búsqueda del perfil y primeras conversaciones con candidatos
- Problemáticas dentro de un proceso de selección IT
- Oferta y negociación
- Cómo generar una buena Candidate Experience



MÓDULO 07

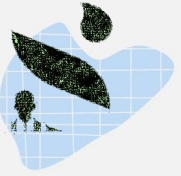


Sourcing

- Boolean search
- LinkedIn
- StackOverflow
- GitHub
- Google X-Ray Search
- Sourcing: Perfiles de desarrollo
- Sourcing: Perfiles de infraestructura
- Sourcing: Perfiles de data
- Herramientas y extensiones de Chrome

MÓDULO 08

Con Toni Gimeno



- Introducción al Inbound IT Recruitment.

Niveles de compromiso con la empresa de los perfiles IT, y qué es lo que más valoran en un empleo los perfiles IT.

- Candidate Persona:
Cómo crear el candidate Persona del perfil IT, y cómo saber quién es tu candidato ideal y qué es lo que más valora.

- Actividad evaluable [Premium]

- Página de empleo y EVP:

Cómo crear una Employee Value Proposition para los perfiles IT y por qué crear una página de empleo.

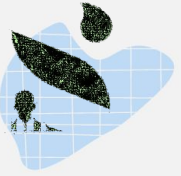
- Ofertas de empleo efectivas:

Cómo hacer tus ofertas más atractivas para los perfiles IT y mejores prácticas para convertir al máximo número de candidatos.



MÓDULO 09

Con Dani Martos



1. ¿Cómo utilizar los diferentes motores de búsqueda en Tech Recruiting?

Conocer cómo funcionan la lógica de los diferentes motores de búsqueda es clave a la hora de encontrar candidatos de forma eficiente. Verás que no es lo mismo buscar CVs en Google, qué perfiles en LinkedIn o Stackoverflow.

2. ¿Cómo estructuramos un proyecto de Sourcing?

2.1. Encontrar candidatos sin perder el control: ¿Cuál es la mejor forma de encontrar candidatos en las redes sociales? ¿Por país o por empresa? ¿Por habilidades o por años de experiencia? Poner orden a tus búsquedas te va a asegurar el éxito.

2.2. Utilizando nuestra experiencia como sourcers para encontrar perfiles escondidos ¿Cómo podemos sacar el máximo partido los perfiles con poca información?

2.3. Touchpoints: Aprovechando al máximo las búsquedas que hemos realizado para no repetir una y otra vez el mismo proceso sin éxito.



MÓDULO 09

Con Dani Martos



3. Herramientas específicas para sourcing

3.1. ¿Qué son los agregadores de perfiles de redes sociales? El caso de Amazing Hiring y su utilización a efectos prácticos.

4. Data aplicada al Tech Recruiting. ¿Cómo medimos nuestro éxito?

4.1. Sistemas de gestión de candidatos ¿Qué necesito, un ATS o un CRM?

4.2. Introducción al recruiting operations: ¿Cómo podemos realizar mejora continua en nuestros procesos de sourcing y recruiting gracias a unos buenos procesos?

■ **Actividad evaluable [Premium]**



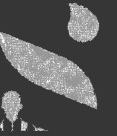


Quiero este curso...

Reserva tu plaza a través del formulario de inscripción en la web, o, envíanos un email a [cursos@seleccionperfilesit.com](mailto: cursos@seleccionperfilesit.com) indicando en el asunto: **Nombre Apellidos - PREMIUM**. Cuéntanos cómo nos has conocido y cualquier duda o pregunta que puedas tener antes de empezar.

Nos pondremos en contacto contigo para indicarte cómo proceder con el pago.

El programa **PREMIUM** tiene una duración aproximada de **14 horas de sesiones + Actividades evaluables** y corregidas por los profesores Premium. Incluye además **contenido y materiales extra, Mentoría de objetivos 1:1** y acceso de por vida a la Comunidad de **SIT Academy en Discord**.



Gracias por tu interés!

Contáctanos si quieres ampliar detalles o agendar una llamada con nosotros.



WhatsApp +34 616100890